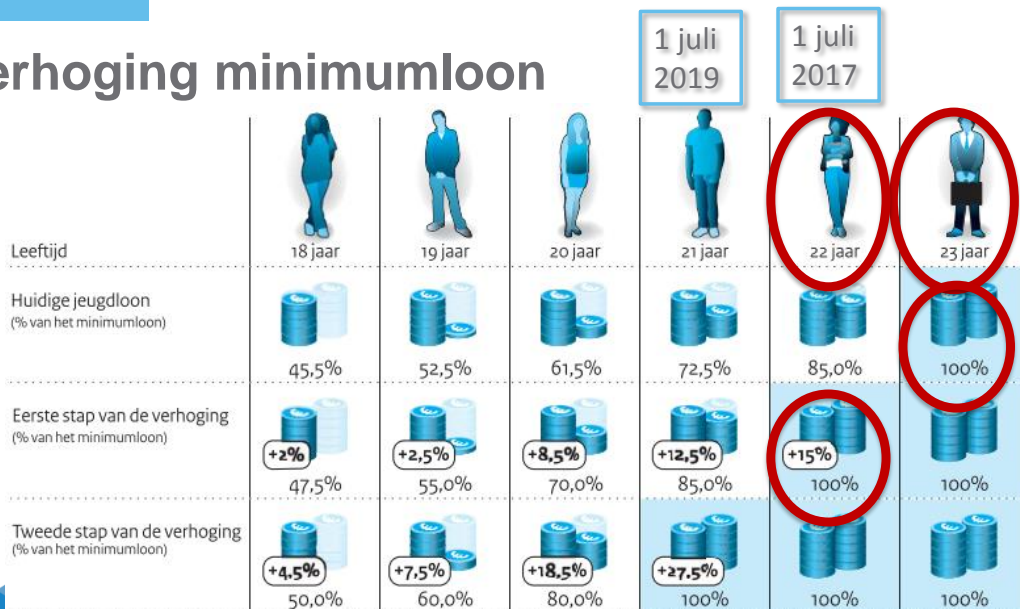


Wet tegemoetkomingen Loondomein



A more human resource.™

Verhoging minimumloon



Bron: SZW



A more human resource.™



Jeugd LIV

Aanleiding invoering Jeugd LIV en bepalingen

- Minimum loon verhoogd per juli 2017
- Ter compensatie van dit hogere jeugdloon
- Geen hoger loon voor BBL'er



3



Wanneer recht op jeugd LIV?

U hebt recht op het jeugd-LIV voor elke werknemer die voldoet aan deze 3 voorwaarden:

- De werknemer is verzekerd voor de werknemersverzekeringen.
- De werknemer heeft een gemiddeld uurloon dat hoort bij het wettelijke minimumjeugdloon voor zijn leeftijd. De precieze bedragen voor de verschillende leeftijden moeten nog worden vastgesteld.
- De werknemer is op 31 december 2017 18, 19, 20 of 21 jaar.

Het gemiddelde uurloon is het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking van een jaar (kolom 8 van de loonstaat) gedeeld door het aantal verloonde uren in dat jaar.



Samenloop met LKV is mogelijk.

4

Hoe hoog is het jeugd LIV?

Leeftijd op 31 december 2017	Jeugd-LIV per werknemer per verloond uur	Maximale jeugd-LIV per werknemer per jaar
18	€ 0,23	€ 478,40
19	€ 0,28	€ 582,40
20	€ 1,02	€ 2.121,60
21	€ 1,58	€ 3.286,40

De leeftijd op 31 december bepaalt het bedrag dat u per verloond uur krijgt. Voor een werknemer die op 31 december 2017 19 jaar wordt, krijgt u € 0,28 per verloond uur. Maar voor een werknemer die op 1 januari 2018 19 jaar wordt, krijgt u € 0,23 per verloond uur.



5

Loonkostenvoordelen per 1-1-2018

- LKV oudere werknemer
- LKV arbeidsgehandicapte werknemer
- LKV doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden
- LKV herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer



6

Hoogte van de LKV's

Loonkostenvoordeel	Bedrag per verloond uur	Maximum-bedrag per jaar	Aantal jaren dat u het LKV voor dezelfde werknemer mag aanvragen
Oudere werknemer	€ 3,05	€ 6.000	3
Arbeidsgehandicapte werknemer	€ 3,05	€ 6.000	3
Doelgroep banenafspraken en scholingsbelemmerden	€ 1,01	€ 2.000	3
Herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer	€ 3,05	€ 6.000	1

7



A more human resource.™

Hoe aanvragen?

- Via de loonaangifte
- Doelgroepverklaring verplicht
 - Niet aanvragen voordat u een doelgroepverklaring heeft
 - Vraag z.s.m. aan i.v.m. voorkomen correctieberichten

8



A more human resource.™

Hoe in de loonaangifte?

- Via optionele indicatie op werknemersniveau
 - Ja/nee
 - Indicatie aanvraag loonkostenvoordeel oudere werknemer;
 - Indicatie aanvraag loonkostenvoordeel arbeidsgehandicapte werknemer;
 - Indicatie aanvraag loonkostenvoordeel doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden;
 - Indicatie aanvraag loonkostenvoordeel herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer.



9

Overgangsrecht

Overgangsregeling voor lopende premiekortingen

Voor de premiekorting oudere werknemer en de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer komt een overgangsregeling.

Dat werkt zo: Maakt u gebruik van de premiekorting oudere of arbeidsgehandicapte werknemer? Dan hebt u vanaf 1 januari 2018 recht op 1 van de 4 nieuwe loonkostenvoordelen, voor de resterende periode dat u nog recht zou hebben op de premiekorting. U moet dan wel aan deze 3 voorwaarden voldoen:

- U geeft in uw aangifte over het laatste aangiftetijdvak van 2017 aan dat u voor een werknemer de premiekorting oudere werknemer of arbeidsgehandicapte werknemer toepast. Vergeet u dat, dan moet u dat uiterlijk op 1 mei 2018 corrigeren.
- U vult in deze aangifte ook een bedrag aan premiekorting in. Vergeet u dat, dan moet u dat uiterlijk op 1 mei 2018 corrigeren.
- U geeft in uw aangiften over 2018 aan dat u 1 of meer loonkostenvoordelen voor deze werknemer wilt aanvragen.



10

Let op de verloonde uren

- Rubriek verloonde uren in de loonaangifte is de basis voor Lage inkomensvoordeel en Loonkostenvoordeel.
- Rubriek met veel fouten.
- Leidt niet tot afkeuring of correctiebericht.



11

**SalarisNet.**

Afsluiten 2017 (1)

Werk uw jaarlijkse checklist af

- Aansluitingen
- Auto van de zaak
- Eindheffingen
- Loonkostensubsidies
- (Reis)kostenvergoedingen



SalarisNet.

Afsluiten 2017 (2)

Check of u alles ten laste van de vrije ruimte hebt gebracht

- Teamuitjes
- Waardebonnen
- Etc. etc.

Heeft u nog vrije ruimte te besteden?

- Houd rekening met genietingsmoment



SalarisNet.

Werkkostenregeling: (hoe) aanwijzen (1)?

Voorbeelden hoe het kan:

- Afzonderlijke grootboekrekeningen
- Afspraken in de arbeidsovereenkomst
- Opname in het personeelshandboek



SalarisNet.

Werkkostenregeling: (hoe) aanwijzen (2)?

Werkgever verklaart hierbij dat hij met ingang van [...] alle tot het loon in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964 (hierna: Wet LB) behorende vergoedingen en verstrekkingen, dan wel terbeschikkingstellingen, voor zover niet vrijgesteld op grond van artikel 11 en volgende Wet LB, aanwijst als eindheffingsloon krachtens artikel 31 eerste lid, onderdeel f, Wet LB, behoudens de volgende uitzonderingen.



SalarisNet.

Werkkostenregeling: (hoe) aanwijzen (3)?

Deze aanwijzing geldt niet:

1. voor zover de inhoudingsplichtige het loon tot het individueel belaste loon van de werknemer heeft gerekend, dan wel binnen de onderneming op grond van de geldende arbeidsvoorwaarden had behoren te rekenen;
2. voor zover de omvang van de aangewezen vergoedingen en verstrekkingen in belangrijke mate groter is dan de omvang van de vergoedingen en verstrekkingen die in voor het overige overeenkomstige omstandigheden in de regel worden aangewezen;
3. voor zover sprake is van aanwijzing uitgesloten vergoedingen, verstrekkingen en ter beschikking gestelde zaken als bedoeld in 31, vierde lid Wet LB.



SalarisNet.

Onderzoek vaste kostenvergoedingen

- Reiskostenvergoeding:
 - vereenvoudigde regels met en zonder eindafrekening
- Vaste kostenvergoeding als eindheffingsloon: vrije ruimte / 80%
- Overige kosten: onderzoek naar werkelijk gemaakte kosten
 - Representatieve periode
 - Steekproef werknemers
 - Intermediaire kosten en gerichte vrijstellingen



SalarisNet.

Belastingvrij fietsen naar het werk

Stel, Speed Pedelec ter waarde van € 3.500, woon-werk 22,6 km.

- Ter beschikking gestelde fiets: waarde privégebruik is loon 😞
- Alternatief 1: Verstrekking/vergoeding fiets eindheffingsloon 😊
- Alternatief 2: Renteloze lening en kilometervergoeding 😊
 - Terugbetaling lening (stel 3 jaar): € 97,22 per maand
 - Onbelaste reiskostenvergoeding: € 153,15 per maand



SalarisNet.

30%-regeling

- Alleen van toepassing met beschikking inspecteur
- Looptijd 96 maanden met tussentijdse toets bij 48 maanden
- Loonnorm per kalenderjaar (2017: € 37.000)
- Wissel werkgever binnen SGI: geen gevolgen
- Wissel werkgever buiten SGI: nieuwe beschikking + < 3 maanden
- Einde looptijd: loontijdvak na beëindiging tewerkstelling



SalarisNet.

Sectorindeling

- Klopt uw sectorindeling nog steeds?
- Hoog/laag sectorpremiepercentage
(agro/horeca/bouw/schilders/cultuur)
 - Schriftelijke arbeidsovereenkomst
 - Ten minste 1 jaar / onbepaalde tijd
 - Omvang arbeid vastgelegd in arbeidsovereenkomst



SalarisNet.

Wel of niet eigenrisicodrager?

Let op verschillen:

- Loondoorbetalingsverplichting bij ziekte
- Eigenrisicodrager ZW
- Eigenrisicodrager WGA

